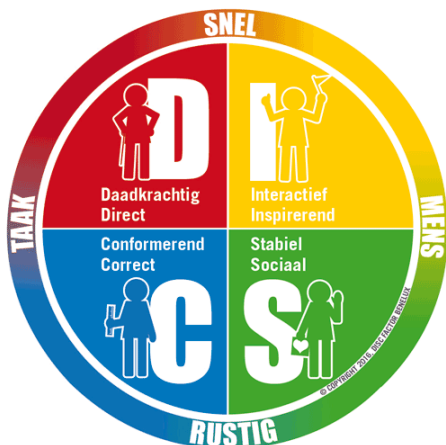


## DISC, individueel én voor uw team

U heeft het een collega vast al eens horen zeggen: “Die is waarschijnlijk groen of blauw”. Dit zijn kleuren die gekoppeld zijn aan de persoonlijkheidsstijlen van DISC. Wat betekent dit voor u als persoon en voor uw team? Een goed functionerend team bestaat uit diverse persoonlijkheden en kwaliteiten, ze vullen elkaar aan.

### Team in kaart brengen



Janse & Janse is disc gecertificeerd. De disc methode geeft inzicht in hoe wij van nature handelen, reageren en communiceren. Ook wanneer de omstandigheden ongunstig worden, bijvoorbeeld bij spanning en stress. Dit is van invloed op ons gedrag. Disc geeft inzicht in wat ons energie geeft en wat energie kost. Waarom we de dingen doen zoals we ze doen! Het ene profiel is niet beter dan het andere. Iedere persoonlijke stijl is uniek. De Disc methode brengt iemands voorkeursstijlen, sterke kanten, communicatie en groeimogelijkheden in kaart. Er ontstaan inzichten in jezelf en in de ander waarmee iedereen zich verder kan ontwikkelen.

Elk teamlid vult vooraf een digitale vragenlijst in, deze neemt ongeveer 10 minuten in beslag. Vervolgens analyseren wij in de voorbereiding de resultaten per individueel teamlid en de combinatie van stijlen als team. De analyses en het bijbehorende advies bespreken en behandelen we met elkaar tijdens de teamdag. De vragen die centraal staan zijn:

- Wat bindt ons als team?
- Wat zijn onze sterke punten als team?
- Wat zijn onze zwakke punten als team?
- Waar kan het botsen binnen ons team?
- Waar ligt onze kracht als team?
- Welke risico's lopen wij als team?
- Hoe wordt er binnen het team gecommuniceerd?
- Hoe dragen we ieder individueel bij aan ons teamdoel?
- Welke potentie heeft dit team?
- Welke rollen vervullen de diverse teamleden?

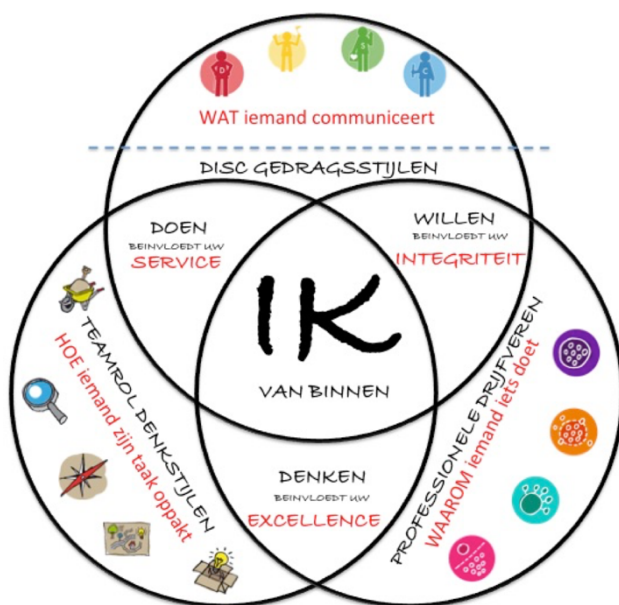
Aan het eind van deze teamdag beschikt iedere deelnemer over zijn/haar eigen persoonlijk ontwikkelplan. Daarnaast werken we gedurende de dag aan het teamontwikkelplan. We ronden de dag af met het maken en borgen van alle afspraken en evalueren van de dag.

Interesse in DISC voor uw organisatie? Neem contact met ons op voor de mogelijkheden.

## 3D: DISC, DRIJFVEREN EN DENKSTIJLEN

Wat denken, doen en willen mensen? Wat beweegt ze? De Disc analyse laat zien welke voorkeursstijlen iemand heeft qua gedrag en communicatie, wat zijn kwaliteiten zijn en hoe we reageren onder stress. Met drijfveren en denkstijlen gaan we nog een stap verder. We gaan dieper in op de verschillende Disc stijlen en laten zien dat dezelfde profielen toch heel verschillend kunnen zijn door antwoord te geven op de volgende vragen:

- Hoe komt iemand tot oplossingen in werk en taken?
- Wat drijft of motiveert iemand om tot resultaten te komen?



### Denkstijlen

Geeft inzicht in hoe we iets doen of hoe we een taak of probleem aanpakken. Met de Denkstijlen weet je hoe iemand het werk tegemoet treedt en welke rol hij oppakt in het team. Voegt iemand zijn eigen ideeën toe of voert iemand perfect uit wat 'm opgedragen wordt? Ziet iemand al snel hoe je een probleem oplost of waar zaken over het hoofd worden gezien of kijkt iemand eerst naar alle kanten van de zaak voordat hij een oplossing kiest?

### Drijfveren

Geeft inzicht in waarom we iets wel of niet willen doen of waarom we ons wel of niet ergens prettig bij voelen. Met de Drijfveren weet je hoe iemand omgaat met verantwoordelijkheden en belangen in zijn werk, naar klanten toe of als leidinggevende. Onze Drijfveren zijn Loyaliteit, Rechtvaardigheid, Gelijkwaardigheid en Persoonlijke Vrijheid. Vier belangrijke invalshoeken waaruit we overtuigingen halen over wat voor ons 'gewoon' of 'normaal' is.

Elk teamlid vult vooraf een digitale vragenlijst in, deze neemt ongeveer **30 minuten** in beslag. Vervolgens analyseren wij in de voorbereiding de resultaten per individueel teamlid en de combinatie van stijlen, drijfveren en denkstijlen als team. De analyses en het bijbehorende advies bespreken en behandelen we met elkaar tijdens de teamdag.

Aan het eind van deze teamdag beschikt iedere deelnemer over zijn/haar eigen persoonlijk ontwikkelplan. Daarnaast werken we gedurende de dag aan het teamontwikkelplan. We ronden de dag af met het maken en borgen van alle afspraken en evalueren van de dag.

Interesse in een 3D analyse voor uw organisatie? Neem contact met ons op voor de mogelijkheden.