

Wie ben ik als leider?

“DE LEIDERSCHAP SPIEGEL”

Inspirerend, motiverend en energiek leiding geven. Voor de troepen uit, de weg wijzen en onderweg bergen verzetten. Leiderschap is niet eenvoudig. Er worden hoge eisen gesteld aan organisaties en leidinggevendenden. Er bestaat eigenlijk niet één ideale manier van leiding geven. Hoe effectief je bent als leider hangt vooral af of je telkens weer in kunt spelen op de eisen die een veranderende situatie stelt. In de praktijk is gebleken dat leiders die zich durven te spiegelen en de confrontatie aan durven gaan met hun eigen functioneren aantoonbaar groeien in hun rol. Ze geven zichzelf een enorme impuls en daarmee hun medewerkers en de organisatie. Door middel van interactieve bijeenkomsten bieden wij een platform aan leidinggevendenden die het lef hebben om grenzen op te zoeken binnen hun eigen leiderschap.

Perfekte match

Met “De leiderschap spiegel” wordt leidinggevendenden een klankbord en netwerk geboden met gelijkgestemden. De deelnemers worden vooraf gescreend op hun ervaring en het niveau waarop ze functioneren. Er wordt gestreefd naar een perfecte match tussen de leidinggevendenden. Hoe beter de match, hoe groter het resultaat van de bijeenkomst zal zijn. De groepen worden gefaciliteerd door ervaringsdeskundigen in leiderschap en het coachen en begeleiden van leidinggevendenden. De groepen zijn bewust klein en bestaan uit maximaal 6 personen. Iedere meeting begint met een kick-off bijeenkomst van 4 uur. Aan het eind van de startbijeenkomst besluiten de deelnemers samen of ze de sessies voort willen zetten en welke leiderschapsthema’s aan bod moeten komen. De kracht van deze leiderschapsbijeenkomsten zit in het “spiegelen” met gelijkgestemden. Daarnaast biedt het platform een duurzaam netwerk voor de deelnemers. De eerste groepen starten in het najaar van 2010.



Sparringpartner

De Leiderschap spiegel is een gezamenlijk produkt van Janse&Janse en HR Consultancy. Beiden komen in de dagelijkse praktijk veel in aanraking met leidinggevendenden in de top van een organisatie. Janse&Janse functioneert vooral als sparringpartner om organisaties te laten excelleren. HR Consultancy functioneert vooral als sparringpartner om medewerkers beter te laten presteren. “Het is vaak eenzaam aan de top, zegt Scarlett Kwekkeboom-Janse, zelf een ervaringsdeskundige op dit gebied. “Bij het nemen van beslissingen sta je er vaak alleen voor en moet je op je eigen intuïtie vertrouwen”. “Er zijn weinig mensen die met je kunnen en willen sparren op hetzelfde niveau” vult Ellen Sinke, ervaren leiderschapscoach aan. In de praktijk is gebleken dat leiders die zich durven te spiegelen en de confrontatie aan durven gaan met hun eigen functioneren aantoonbaar groeien in hun rol. Ze geven zichzelf een enorme impuls en daarmee hun medewerkers en de organisatie. Door middel van bijeenkomsten wordt een platform geboden aan leidinggevendenden die het lef hebben om grenzen op te zoeken binnen hun eigen leiderschap.

Uniek

De bijeenkomsten worden georganiseerd op unieke lokaties in de regio waar rust, ruimte en maximale verzorging gegarandeerd zijn. De kosten voor deelname bedragen per bijeenkomst 450 Euro excl.BTW per deelnemer all-in. Voor meer informatie over onder meer aanmelding, data, tijden en lokatie kunt U vrijblijvend contact met ons opnemen info@janse-janse.nl.